

Gesundheit und Pflege im Zeichen der Nächstenliebe

AGAPLESION ist ein moderner Gesundheitskonzern, der aus einem Verbund christlicher Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen besteht.

Exzellenz in Medizin, Pflege und Management mit den Werten christlichen Handelns zu verbinden, das haben wir uns zur Aufgabe gemacht. Und genau das macht den Unterschied. Für Patienten, Bewohner, Mitarbeiter und Partner.

Als gemeinnützige Aktiengesellschaft haben wir das Ziel, christliche und soziale Einrichtungen auch in einer anspruchsvollen Wirtschafts- und Wettbewerbssituation zu stärken. Deshalb profitieren alle Mitglieder und Mitarbeiter in unserem dynamischen Verbund von neuesten Entwicklungen und optimalen Synergien.



EinsA DAS AGAPLESION MITARBEITERVERSPRECHEN



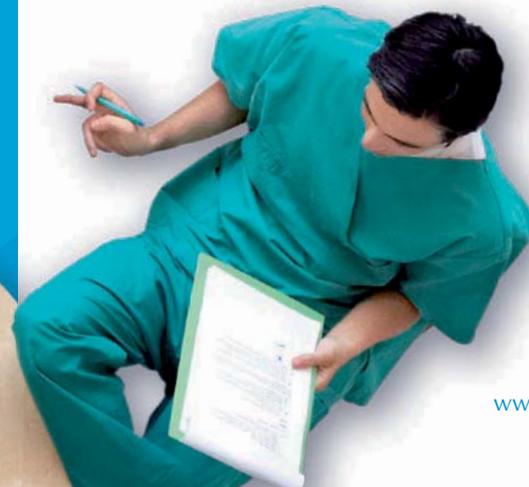
Intensive fachliche und methodische Weiterentwicklung

AGAPLESION setzt sich für die kontinuierliche Weiterbildung der Mitarbeiter ein. Wir wollen, dass jeder in unserem Team optimal den Herausforderungen seines Berufs gewachsen ist sowie medizinischen und pflegerischen Fortschritt im Interesse der Menschen nutzt. Deshalb hat AGAPLESION eigene Krankenpflegeschulen und eine Akademie – für gemeinsames Lernen hierarchie-, berufsgruppen- und einrichtungsübergreifend.



Systematische Führungskräfteförderung

Bei uns können und sollen Sie etwas bewegen. AGAPLESION bietet Nachwuchstalente und Führungskräften ein spezielles Führungskräftetraining, das auf einem transparenten, zielgerichteten Führungsplan basiert. Darüber hinaus besteht vielfältiger individueller Gestaltungsspielraum, z.B. durch Übernahme von Sonderaufgaben, Mitarbeit in Gremien und vieles mehr.



Individuelle Mitarbeiterentwicklung

Wertschätzung des einzelnen Menschen ist eines der zentralen Themen bei AGAPLESION. Wir fördern und fordern jeden einzelnen Mitarbeiter gemäß seiner sozialen Kompetenzen und beruflichen Interessen. AGAPLESION versteht sich als Dienstleister der tätigen Nächstenliebe, daher zählt jeder Einzelne. Denn wir wissen, dass wir nur gemeinsam stark sind.



Faire Vergütung und kollegiales Miteinander

Wir achten unsere Mitarbeiter, deshalb gehört eine faire Vergütung zu unseren Grundsätzen, ebenso betriebliche Altersvorsorge und ein gutes Arbeitsklima, das größtmöglichen Raum für jeden Einzelnen lässt. Den Erfolg von AGAPLESION verdanken wir unseren Mitarbeitern, jeden Tag aufs Neue – das erkennen wir an.



Sinnstiftende Arbeit, Work-Life-Balance

Arbeiten bei AGAPLESION bedeutet Arbeit, die Sinn macht. Wir helfen in besonderen Lebenssituationen und setzen uns für ein Gleichgewicht zwischen Berufs- und Privatleben ein. So haben wir zum Beispiel in vielen unserer Einrichtungen Gesundheitsförderungsprogramme ins Leben gerufen.



Kompetenz ist keine Frage des Alters

Bei AGAPLESION sind Sie mit Anfang 20 nicht zu jung, um Verantwortung zu übernehmen, umgekehrt hört Ihre Karriere aber auch nicht mit 50 auf. Bei uns zählen Kompetenz sowie Leistung. Unsere Unternehmenskultur ist geprägt von einem respektvollen und dynamischen Miteinander von jüngeren und älteren Mitarbeitern.